Innovatief HR Leadership

Voor HR-professionals en directeuren in het onderwijs.

OPEWE voor onderwijs van morgen



OPEWE - talent, leiderschap en innovatie in onderwijs

Leergang voor HR-professionals en directeuren in het onderwijs

Voor deelnemers van PO, VO, MBO en HBO instellingen

Tijdens de leergang ervaar je het als een verrijking om met experts actuele vraagstukken nader te onderzoeken en te bespreken. En natuurlijk samen met je studiegenoten, waarmee je ervaringen en kennis deelt. Ook mooi meegenomen: je breidt je waardevolle netwerk verder uit.

Organisatiedoelen effectief omzetten in HR-doelen

In deze leergang leer je vanuit verschillende invalshoeken naar jouw rol als HR-professional te kijken. Breed en diep: van organisatie tot strategie en infrastructuren, om uiteindelijk in te zoomen op HR. De leergang is tot stand gekomen na intensief onderzoek naar wat er speelt binnen de onderwijsinstellingen. Inspirerende topdocenten wijzen je de weg, ze geven vanuit hun eigen discipline hun visie op HR. En brengen de samenhang tussen de onderwerpen in beeld. De leergang is gericht op toepassing in de praktijk: Van weten naar doen!

Vanuit HR méér dan passend in deze bewogen tijden

Het zijn turbulente tijden waarin technologische en maatschappelijke ontwikkelingen elkaar in snel tempo opvolgen. Zoals je zelf vanuit HR ook ervaart, zijn deze ontwikkelingen van grote invloed op je organisatie en het werk dat er verricht wordt. Dat vereist nieuw HR leiderschap met aandacht voor het scheppen van (nieuwe) voorwaarden voor medewerkers zodat zij hun werk kunnen doen; medewerkers organisatie breed - docenten, maar ook ondersteunend personeel! Deze leergang helpt je daarbij en is daarom méér dan passend in deze bewogen tijden.

Samenwerking tussen HR en directie

In het dynamische onderwijslandschap staan scholen voor diverse uitdagingen die zowel flexibiliteit als een gezamenlijke inspanning van HR-professionals en directeuren vereisen. Opewe biedt een unieke leergang die gericht is op het bouwen van bruggen tussen HR en directie. Deze leergang behandelt niet alleen traditionele aspecten zoals duurzame inzetbaarheid en professionalisering, maar omarmt ook de dynamieken tussen “oud en jong”, en de invloed van veranderende samenleving en technologische vooruitgang, waaronder AI en Chat GPT.

De leergang biedt niet alleen kennisoverdracht, maar creëert ook een platform voor continue dialoog tussen HR en directie, waarmee gezamenlijk een duurzame impact op het onderwijs wordt gerealiseerd.

Waarom een leergang voor HR-professionals en directies?

De leergang biedt niet alleen kennisoverdracht, maar creëert ook een platform voor continue dialoog tussen HR en directie, waarmee gezamenlijk een duurzame impact op het onderwijs wordt gerealiseerd.

Voor jou als HR-Professional

Wil je jouw rol als HR-professional in de organisatie herijken en versterken nu de maatschappelijke en organisatorische veranderingen elkaar in duizelingwekkend tempo opvolgen? En daarmee een waardevolle bijdrage blijven leveren aan de organisatie en de mensen die er werken? Dan is deze leergang 100% raak voor jou. De opleiding is heel geschikt als je werkzaam bent als HR-professional in de onderwijssector. Wel gaan we ervan uit dat je ten minste een HBO denk- en werkniveau hebt.

Voor jou als directeur

Specifiek ontworpen voor schoolleiders en directies die streven naar effectiever leiderschap en innovatie in het onderwijs. Deze unieke leergang die gericht is op het bouwen van bruggen tussen HR en directie behandelt onderwerpen die cruciaal zijn voor het onderwijs Ontdek nieuwe perspectieven, leer van experts en versterk je leiderschap, met een speciale nadruk op samenwerking met HR. Investeer in de groei van jouw school en optimaliseer gezamenlijk de toekomst van je onderwijsinstelling.

De noodzaak voor verandering in het onderwijs

"Een topsporter besteedt wel 99% van zijn tijd aan reflectie over hoe hij beter kan worden. Bij beroepen waar het soms om leven en dood gaat, is het constant streven naar verbetering. Echter, in het onderwijs is het tegenovergestelde het geval: minder dan 1% van de tijd wordt besteed aan kritisch nadenken over hoe we beter kunnen worden. Bovendien worden gesprekken over kwaliteitverbetering vaak 'gegijzeld' door beoordelingen, waarbij er vooral aandacht is voor het oordeel (bijvoorbeeld een 3 op een 5-punt schaal) en niet op verbetering."

Dr. Kilian W. Wawoe
Assistent Professor in Human Resources Management

Het 4–daagse programma

Dag 1 – Innovatief Leadership gericht op groei

Dag 1 geven we inzicht in wat het meerendeel van de bedrijven op HR doet vergeleken met wat de business daadwerkelijk van HR verlangt. Hier zit een aanzienlijk gat tussen.

- *Business case maken*
- *HR audit uitvoeren*
- *Overzicht van HR technologie*
- *Impact van SDG's (sustainable development goals)*
- *HR roadmap maken*

Na dag 1 heeft de deelnemer inzicht in wat HR leiderschap anno 2026 inhoudt en heeft hij of zij praktische handvatten om van een ondersteunende rol naar een sturende rol te ontwikkelen. Hij of zij is in staat om een sparringpartner te zijn voor het directie team op bovenstaande thema's.

Dag 2 – Employee Journey

Dag 2 staat in het teken van de alle stappen die een (nieuwe of huidige) werknemer doorloopt binnen de organisatie. Puntsgewijs lopen we verschillende cruciale momenten voor werknemers door die betrokkenheid en effectiviteit verhogen, zodat de deelnemer de optimale werknemersreis kan ontwerpen. Tegelijkertijd leert de deelnemer ook wat de verantwoordelijkheden van het leiderschap zijn. Leiderschap speelt immers een grote rol in de ervaring van de werknemers.

- Werknemersreis (=Employee experience) = leiderschap x HR
- Recruitment en onboarding
- Groei en ontwikkeling
- Compensation & benefits
- Doelen stellen en behalen
- Cultuur concreet maken en versterken
- DEI (diversity, equality and inclusion)

Na dag 2 weet de deelnemer hoe je een goede werknemersreis kan ontwerpen en toepassen, vanuit zowel werknemer als de leidinggevende rol.

Dag 3 – Van Performance Management naar Talent Management

- Tijdens deze dag bespreken we de methodes om de transitie te maken van Performance Management, naar Talent Management. Zeker binnen het onderwijs zijn leidinggevenden erg bezig met het terugkijken en beoordelen, in plaats van vooruit kijken en ontwikkelen.We willen je wetenschappelijke inzichten en praktische tools geven die je kunnen helpen bij het opzetten van een nieuwe gesprekscyclus. Hierbij komen de volgende onderwerpen aan bod:

- Beoordelen
- Belonen
- Talent ontwikkeling
- Omgaan met onder-prestatie
- Feedback cultuur bevorderen
- Jaargesprekken
- Intrinsieke motivatie
-

Aan het einde van de dag ben je instaat om het proces van Performance Management en Talent Management binnen de eigen organisatie kritisch door te lichten en heb je inspiratie opgedaan om een en ander te veranderen.

Samen verbeteren we de kwaliteit van het onderwijs

Dag 4 – Toekomstbestendige Competenties in de praktijk

Bedrijven verwachten meer van HR en dit begint bij de juiste competenties. We gaan groepsgewijs aan de slag, waarbij elke deelnemer een eigen business case maakt aan de hand van uitdagingen binnen de organisatie. Er worden verschillende ervaringen en praktische handvatten met elkaar gedeeld.

- Communiceren met impact
- Feedback geven
- Project- & stakeholdermanagement
- Data-driven werken
- AI & ChatGPT

Aan het eind van dag 4 kan de deelnemer van begin tot eind een HR project adviseren, opzetten en uitvoeren.

AGENDA najaar 2026

4–daagse leergang plus een extra verdiepingsdag;

GROEP najaar 2026

Wekelijkse bijeenkomsten gedurende 4 weken:

- Dag 1 – donderdag 17 september 2026
- Dag 2 – donderdag 24 september 2026
- Dag 3 – donderdag 1 oktober 2026
- Dag 4 – donderdag 8 oktober 2026

Na 3 maanden een terugkomdag / verdiepingsdag.

Welke leermethode gebruikt OPEWE?

Als deelnemer profiteer je mee van onze ervaring om de stof zo effectief mogelijk op jou over te dragen. Dat resulteert voor deze leergang in een afgewogen combinatie van verschillende leervormen. De ene keer krijg je masterclasses van inhoudelijke experts, de andere keer is het ervaringsgericht leren waarbij je je denken en doen oprekt. Of groepsgewijze oefeningen om het geleerde te vertalen naar je eigen plannen en vraagstukken. Aangevuld met dialoogsessies om elkaar te helpen en om ervaringen uit de praktijk te delen. Er is volop ruimte voor reflectie en discussie. Kortom: tijdens de leergang krijg je de handvatten en tools aangereikt om de nieuwe inzichten toe te passen in de praktijk.
Aansluiten is de optie om gedurende 3 maanden deel te nemen aan ons online coachingstraject, Dit traject helpt je om de nieuwe inzichten, methodes en tools ook daadwerkelijk in de praktijk toe te passen.
Drie maanden na de leergang is er een extra verdiepingsdag. Deze verdiepingsdag is bedoeld om de laatste knelpunten voor verandering en groei binnen de onderwijsinstelling weg te nemen.



Investering 4–daagse leergang plus extra verdiepingsdag

- 4-daagse leergang € 2.750 per deelnemer
- Coaching 3 maanden € 795
- Verdiepingsdag € 795 per deelnemer.

Alle bedragen zijn exclusief btw.

Samen maken wij onderwijsvernieuwing concreet
OPEWE helpt scholen en onderwijsorganisaties vernieuwen met programma's over leiderschap, HR en ondernemerschap.

Meer informatie en aanmelden:

info@opewe.nl
www.opewe.nl

Opewe is onderdeel van The Ambition Company B.V. - Rotterdam - Eindhoven -



